

การพิจารณาความหลากหลายในองค์กร : ตัวแบบทางอำนาจ
ทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเท่าเทียมกันของ
บุคคลจากชนหลากหลายทางเพศ

เจษฎา นกน้อย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
คณะรัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

2552